tüted ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

Sahibi, Sorumlu Müdürü : Namık Kemal Döleneken
Mithatpaşa Cad. 28/24 Tel : 25 43 05



grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakkımızı alacağız

SÜMERBANK ÖZEL SAYISI 2.11.1978

TÜTED ANKARA ŞUBESİ BAŞKANI NAMIK KEMAL DÖLENEKEN SÜMERBANK İŞYERİ SORUNLARINI VE ÜYELERİMİZİN TALEPLERİNİ İÇEREN EKTEKİ MEKTUBU SÜMERBANK GENEL MÜDÜRÜ ÖZTİN AKGÜÇ'E GÖNDERMİŞTİR.

Tarih:2.11.1978
Sayı :78/107

Üyelerimizin talepleri hk.

Sayın Öztin Akgüç
Sümerbank Genel Müdürü
ANKARA

Genel Müdürlüğünüzün Ankara'daki işyerlerinde çalışan üyelerimiz karşılaştıkları sorunları ve bu sorunların çözümüne yönelik taleplerini Şubemize iletmiş bulunmaktadırlar. Diğer çalışanlarınızı da yakından ilgilendiren bu sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerinizi önce size yazılı olarak sunmakta yarar gördük:

SERVİS ARACI İHTİYACI

Bilindiği gibi ülkemizde ve yaşadığımız şehir Ankara'da şehir içi kitle ulaşım sorunu köklü bir çözüme kavuşturulmamıştır.Yakın bir gelecekte de sorunun çözülebileceğini sanmıyoruz. Bunun sıkıntısını, hergün belirli bir saatta işlerinin başında bulunmak zorunda olan dar gelirliler ve bunların içinde de en çok, memur statüsünde çalışanlar çekmektedir. Bu insanlar işlerine giderken ve evlerine dönerken saatlerce dolmuş ve otobüs duraklarında beklemek zorunda kalmaktadırlar. Ve bu insanlara, kendi ellerinde olmayan nedenlerden dolayı harcamak zorunda kaldıkları bu zamanın karşılığı hiç bir biçimde ödenmemektedir. Sorun yalnızca bu kadarla da kalmamakta, birçokları, zamanında işlerinde olabilmek için rayicin üzerinde taşıma ücretleri ödemek zorunda kalmakta ve hemen hepsi otobüslerdeki sıkışıklığın, dolmuş sistemindeki başıboşluğun yarattığı sinirlilik içinde işbaşı yapmakta veya evlerine dönmektedir. Bu durumu değerlendiren Ankara'daki bir çok Kamu Kuruluşu ve bu arada bazı İktisadi Devlet Teşekkülleri çalışanlarını kendi servis araçlarıyla işe getirip götürme yolunu seçmiş bulunmaktadır. Her kuruluşun böylesi bir yola gitmesinin makro-ekonomi açısından rasyonel olmadığını bilmekle birlikte, devletin ve/veya belediyelerin yerine getiremediği bir sosyal hizmetin ceremesinin yalnızca dar gelirlilere ödettirilemeyeceğini de işaret etmek isteriz. Bu açıdan, Genel Müdürlüğünüzün de bu konuyu ele alarak, servis aracı tahsisi yoluyla çalışanlarınızın bu sorununa çözüm bulması gerektiği kanısını taşıyoruz ve bunu talep etme hakkını kendimizde görüyoruz.

KREŞ İHTİYACI

Yine bilindiği gibi, ülkemizde ve yaşadığımız şehir Ankara'da kreş sorunu Devlet tarafından bir kül olarak ele alınıp çözülebilmiş değildir. Özellikle 657 Sayılı Yasaya tabi olarak çalışanlara bu konuda herhangi bir yasal olanak tanınmamış;Yasa koyucu, herhangi bir işyerinde 657 sayılı yasaya tabi olarak çalışan kadınların sayısı kaç olursa olsun o işyerinde kreş açılması yükümlülüğünü getirmemiştir. Halbuki aynı yasa koyan İş Yasasına tabi olarak çalışanlarla ilgili belirli yükümlülükler getirmiştir. Özellikle her ikisi de çalışmak zorunda bulunan çocuklu eşler için sorun yaşamsal bir boyut kazanmıştır. Bu konuda da, Devlet bu asli görevini bir kül olarak yerine getirinceye dek, her bir kuruluş bu soruna kendi olanakları çerçevesinde bir çözüm bulmak sorumluluğuyla karşı karşıya bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğünüz yönetim kademesinde, bazı derneklerin talebi üzerine kreş konusunda olumlu yaklaşımların ortaya çıktığı bilinmektedir. Ancak bu iyi niyetli yaklaşımların bir an önce somut ürünlerini vermesi gereklidir ve bu, üyelerimizin ve tüm Sümerbank çalışanlarının acil bir talebi haline gelmiştir.

YEMEK VE YEMEKHANE SORUNU

Sümerbank çalışanlarının (1) saatlik öğle tatillerinde kuruluşlarının yemekhanesinde yemek yiyebilmeleri önemli bir sorun boyutunu kazanmıştır.

Sabahleyin işe gelirken ve akşam evlerine dönerken otobüs ve dolmuş kuyruklarında bekleyen bu insanlar (1) saatlik öğle tatillerinin önemli bir bölümünü de yemek kuyruğunda bekleyerek harcamaktadırlar.

Yemeklerin hazırlanışında ve dağıtımında, çatalından tepsi ve tabağına kadar tüm araç ve gereçlerde sağlık koşullarının en azına bile riayet edilmemektedir.

Sırları gitmiş tabaklar birer doğal pislik tutucu haline gelmiştir. Kendisi de sofra eşyası üreten bir kuruluşun bu tür tabakları hala kullanıyor olması en hafif deyimiyle; çalışanlarına verdiği önemin(!) açık bir kanıtıdır.

Yemekhane personeli eğitimsizdir. Bunun sonucu olarak; en basit temizlik kurallarının bile yerine getirilmesi konusunda duyarsızdır.

Yemekhane, Olağanüstü sıkışıklığıyla ve son derecede kötü moral koşullarıyla, ekonomik olanakları elvermediği için burada karınlarını doyurmak zorunda olanlara eziyet edilen bir yer haline gelmiştir.

Yemek kalitesinin yükseltilmesi, sunulan hizmetin ve yemekhane koşullarının iyileştirilmesi kaçınılmazdır ve Kuruluşunuzda bunu yapabilecek olanaklara sahiptir. Talebimiz bu olanakların, bir an önce kullanılmasıdır.

KURUM DANIŞMA KURULU'NUN OLUŞTURULMASI SORUNU

Sayın Genel Müdür;

Sorunların zamanında teşhis edilerek çözülebilmesinin önemini herhalde takdir edersiniz. Ancak, zamanında teşhisin ve tüm çalışanların benimseyebileceği ve bundan da önemlisi katkıda bulunabileceği çözüm yöntemlerini bulabilmenin yolu Yönetiminizle çalışanlar ve onların demokratik kitle ve meslek örgütleri arasında sağlıklı bir diyalogun kurulabilmesinden geç[illegible].

Yönetimle çalışanlar arasında sağlıklı bir diyalogun kurulmasının somut koşulları, mevcut yasaların tanıdığı sınırlı olanaklarla bile bir seviyeye kadar sağlanabilir. Örneğin 657 Sayılı Yasanın 226. Maddesinde öngörülen "Kurum Danışma Kurulu" bu olanaklardan bir tanesidir.

226. Maddede şöyle denmektedir:
"Kamu Personelinin yöntemi ile ilgili konularda görüşünden yararlanmak üzere Danışma Kurulları kurulur.
....
Kurum Danışma Kurulu, kurum personeli yönetimi ile ilgili konularda istişari mütalaa vermek üzere her kurumda kurulur.
Bu kurullara eşit sayıda idare temsilcileri ile personel temsilcilerinden meydana gelir."

Yasanın öngördüğü bu kurulun Kuruluşunuzda hayata geçirilmesi, sizinde savunduğunuzu sandığımız, işyerlerinizin demokratikleştirilmesi yolunda önemli bir adım olacaktır.

Sayın Genel Müdür,

Yaptığımız bu yazılı başvurudan üyelerimizi ve Kuruluşunuzun, üyelerimizle aynı sorunları paylaşan diğer çalışanlarını haberdar edeceğiz. Onlardan sorunlarına sahip çıkmalarını, gelişmeleri izlemelerini, bu sorunların çözümüne yönelik girişimlere de katkıda bulunmalarını isteyeceğiz.

Taleplerimiz doğrultusunda girişimleriniz olacağına inanıyoruz.

Saygılarımla

Namık Kemal Dülenecken
TÜTED Ankara Şube Başkanı